

## ANEXA 1

### SPITALUL ORASENESC INEU

Tematica și bibliografia pentru concursul organizat în vederea ocupării funcției de **director medical** din cadrul Spitalului Orășenesc Ineu

**1. Legea nr. 95 /2006** privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;

**H.G. nr. 696/2021** pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări de sănătate pentru anii-2021-2022, modificată și completată prin Hotărârea Guvernului nr. 1556/2022; Hotărârea Guvernului nr. 1540/2022; Hotărârea Guvernului nr. 1270/2022; Hotărârea Guvernului nr. 1057/2022; Hotărârea Guvernului nr. 897/2022; Hotărârea Guvernului nr. 801/2022; Hotărârea Guvernului nr. 422/2022; Hotărârea Guvernului nr. 80/2022; Hotărârea Guvernului nr. 1289/2021

**3 Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1224/2010** privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, modificat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 808/2019

**4. Ordinul Ministerului Sănătății nr. 914/2006** pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, modificat și completat prin Ordinul ministrului sănătății publice nr. 1144/2006, Ordinul ministrului sănătății nr. 1030/2009, Ordinul ministrului sănătății nr. 1096/2016, Ordinul ministrului sănătății nr. 1461/2017;

**5. Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1101/2016** privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistentei medicale în unitățile sanitare

**6. Ordin al Ministrului Sănătății nr. 921/2006** pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;

**7. Ordin al Ministrului Sănătății nr. 1782/2006** privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi, cu modificările și completările ulterioare;

**8. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1470/2011** pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;

**9. Legea nr. 46/2003** Legea drepturilor pacientului, cu modificările și completările ulterioare;

**10. Legea nr. 53/2003-** Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

**11. Ordinul MS nr. 870/2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, modificat și completat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 1498/2004, Ordinul ministrului sănătății nr. 655/2005, Ordinul ministrului sănătății publice nr. 748/2007, Ordinul ministrului sănătății nr. 556/2009, Ordinul ministrului sănătății nr. 1768/2011, Ordinul ministrului sănătății nr. 1067/2012, Ordinul ministrului sănătății nr. 1375/2016, Ordinul ministrului sănătății nr. 593/2017, Ordinul ministrului sănătății nr. 1628/2020\*\*; Ordinul ministrului sănătății nr. 476/2020\*\*;

**12. Ordinul MS nr. 1408/2010** privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență;

**13. Ordinul MS nr. 1226/2012** pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale;

**14. Legea nr. 153/2017 Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată prin** Ordonanța Guvernului nr. 19/2023; Hotărârea Guvernului nr. 28/2023; Legea nr. 10/2023; Legea nr. 378/2022; Legea nr. 375/2022; Legea nr. 368/2022; Legea nr. 366/202; Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 172/2022; Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022, Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2022, Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 35/2019, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 31/2019, Legea nr. 105/2019, Legea nr. 61/2019, Legea nr. 50/2019, Legea nr. 45/2019, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 10/2019, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 107/2018, Legea nr. 287/2018, Legea nr. 234/2018, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2018, Legea nr. 189/2018, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2018, Legea nr. 99/2018, Rectificarea publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 328 din 13 aprilie 2018, Legea nr. 80/2018, Legea nr. 79/2018, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2018, Legea nr. 2/2018, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2017, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2017;

**15. H.G.nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru familia ocupatională, de funcții bugetare, sănătate și asistență socială, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 698/2022; Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 209/2020; Hotărârea Guvernului nr. 1035/2020; Hotărârea Guvernului nr. 589/2018 - Hotarare pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia.

Manager,  
Ing. Ec. Mang Monica



## ANEXA 2

### TEME-CADRU PENTRU PROIECTUL/LUCRAREA DE SPECIALITATE

#### -DIRECTOR MEDICAL-

1. Monitorizarea calității serviciilor medicale acordate de spital, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților. Prevenirea erorilor .
2. Activitatea la Camera de gardă. Respectarea ghidului de triaj . Analiza principalilor indicatori de activitate de la camera de gardă -număr de prezentări, distribuție, rata de transfer, timp de așteptare . Propuneri de optimizare a acestor indicatori .
3. Managementul riscurilor medicale in Spitalul Orășenesc Ineu .Siguranța pacientului .
4. Analiza activității compartimentelor clinice din punct de vedere al principalilor indicatori cantitativi , calitativi si economico-financiari. Propuneri de ameliorare a acestor indicatori .
5. Analiza protocoalelor de practică medicală la nivelul spitalului și monitorizarea gradului de respectare a acestora.
6. Coordonarea și corelarea activităților medicale desfășurate la nivelul secțiilor pentru asigurarea tratamentului adecvat pentru pacienții internați. Optimizarea normativelor de personal în vederea asigurării continuității actului medical . Alternarea cadrelor medii și de îngrijire între diferitele compartimente clinice ca mijloc de perfecționare profesională prin dobândirea de cunoștințe noi . Dezvoltarea culturii organizaționale pentru siguranța pacientului.
7. Organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și în alte situații speciale.
8. Monitorizarea consumului de medicamente și materiale sanitare la nivelul spitalului, în vederea utilizării judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la antibiotice .
9. Monitorizarea documentației medicale a pacienților tratați, în vederea asigurării confidențialității datelor medicale.
10. Auditul clinic ca principal mijloc de analiză retrospectivă a activității medicale în vederea îmbunătățirii activității spitalului.

Manager,  
Ing. Ec. Mang Monica



ANEXA 3

STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

1. Descrierea situației actuale a spitalului
2. Analiza SWOT a spitalului (puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări)
3. Identificarea problemelor critice
4. Selecționarea unei probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată/problemele prioritare identificate
  - a) Scop
  - b) Obiective-indicatori
  - c) Activități
    - definire
    - încadrare în timp-grafic Gantt
    - resurse necesare: umane, materiale, financiare
    - responsabilități
  - d) Rezultate așteptate
  - e) Indicatori-evaluare, monitorizare
  - f) Cunoașterea legislației relevante.

Manager,  
Ing. Ec. Mang Monica

